О профессиональном пенсионном страховании

С **1 января 2009 г.** введено **профессиональное пенсионное страхование**работников, занятых в неблагоприятных условиях труда (далее – ППС) (*Закон Республики Беларусь "О профессиональном пенсионном страховании")*.  Это было сделано для того, чтобы сформировать для досрочных пенсий **отдельный источник финансирования**, а не направлять на эти цели общие пенсионные средства.

Таким образом, с 1 января 2009 г. **финансовая ответственность** за применение труда **в неблагоприятных условиях** возложена **на работодателей** в виде уплаты ими **дополнительных целевых взносов** (принцип «льготы за вредную работу – зона ответственности работодателя, использующего труд во вредных условиях»). Тарифы взносов дифференцированы по категориям работников в пределах от 4 до 9 процентов заработной платы [*(*](https://etalonline.by/document/?regnum=p30900023)*Закон Республики Беларусь от 15.07.2021 № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь»)*

**Дополнительные целевые взносы** работодателей **накапливаются отдельно для каждого** работника во вредных условиях. В дальнейшем из этих взносов работнику будет выплачиваться его досрочная **профессиональная** **пенсия.**

**Новые профессиональные пенсии – накопительные. Размер** такой пенсии зависит от объема **перечисленных взносов** и того, насколько раньше общего пенсионного возраста работник обратился за её назначением (принцип «сколько накопил, столько получил»).

Требования к вредному стажу в новой системе остались прежними. Но при этом все досрочные **профессиональные**пенсии могут выплачиваться только при переходе на работу в нормальных условиях труда.

В новой системе профессионального пенсионного страхования работник, сформировавший право на досрочную пенсию, может:

· оставить работу во вредных условиях (например, перейти на работу в нормальных условиях труда) и начать получать **досрочную профессиональную пенсию** (в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста и назначения общей пенсии по возрасту)

· продолжить работу в неблагоприятных условиях. Поскольку в этом случае досрочная пенсия не выплачивается, сформированные пенсионные сбережения можно получить **после достижения общеустановленного пенсионного возраста** в виде **дополнительной профессиональной пенсии**, в дополнение к общей пенсии по возрасту

·   выбрать **получение ежемесячной доплаты** к заработной плате **вместо** уплаты работодателем целевых взносов и **формирования права на профессиональную пенсию**

**Ведение профессионального пенсионного страхования**(вопросы уплаты взносов, назначения профессиональных пенсий) осуществляется Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В настоящее время – **в переходный период** – досрочные пенсии назначаются и в **общей пенсионной системе**(по Закону «О пенсионном обеспечении») и в **новой системе профессионального пенсионного страхования**.

Чтобы определить, на какую пенсию вправе претендовать работник, действуют **правила перехода**:

·   если к **1 января 2009 г.**выработано **не менее половины** требуемого льготного стажа, то назначается **трудовая пенсия в общей пенсионной системе**;

·    если к **1 января 2009 г.**выработано **менее половины** требуемого льготного стажа (то есть стаж сформирован в большей части в новой системе), то назначается **профессиональная пенсия**.