**Оплачиваемые общественные работы**

Оплачиваемые общественные работы представляют собой общедоступные виды трудовой деятельности, как правило, не требующие дополнительной профессиональной подготовки, имеющие социально полезную значимость и содействующие включению в активную трудовую жизнь безработных и других лиц, обращающихся по вопросам трудоустройства.

Ежегодно, решением Лепельского райисполкома, утверждается перечень оплачиваемых общественных работ, финансируемых из средств государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и устанавливается минимальное количество рабочих дней для участия безработных в оплачиваемых общественных работах:

1. Благоустройство территорий, ремонт пешеходных дорожек.

2. Экологическое оздоровление территорий (благоустройство и озеленение территории, сохранение и развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма).

3. Строительство и ремонт жилых помещений, объектов социально-культурного назначения.

4. Рекультивация земель, мелиоративные и природоохранные работы, работы в лесном хозяйстве.

5. Сельскохозяйственные работы.

6. Подсобные работы в организациях агропромышленного комплекса и торговли.

7. Сбор и переработка вторичного сырья и отходов

**Минимальное количество рабочих дней для участия безработных**

**в оплачиваемых общественных работах в 2022 году:**

**январь – 2 рабочих дня, февраль – 2 рабочих дня, март – 2 рабочих дня, апрель – 2 рабочих дня, май – 4 рабочих дней, июнь – 5 рабочих дней, июль – 3 рабочих дня, август – 3 рабочих дня, сентябрь – 6 рабочих дней, октябрь – 6 рабочих дней, ноябрь – 2 рабочих дня, декабрь – 2 рабочих дня.**

Финансирование мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ производится за счет средств нанимателей, в интересах которых организуются эти работы, средств местных исполнительных и распорядительных органов, средств бюджета государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Безработным, отработавшим на оплачиваемых общественных работах количество рабочих дней, превышающее установленную месячную норму, эти дни засчитываются в выполнение месячных норм в последующих месяцах.

***В случае невыполнения безработным*** без уважительных причин установленной месячной нормы принимается ***решение о приостановлении выплаты ему пособия по безработице***.

***К уважительным причинам невыполнения*** ***месячной нормы*** относятся:

* временная нетрудоспособность безработного, если количество дней его трудоспособности менее месячной нормы (при наличии справки о временной нетрудоспособности, выданной и оформленной в порядке, установленном законодательством);
* противопоказания для безработного ко всем видам оплачиваемых общественных работ (при наличии медицинского заключения, выданного и оформленного в порядке, установленном законодательством);
* необеспечение безработного объемом оплачиваемых общественных работ для выполнения установленной месячной нормы;
* необеспечение органами по труду, занятости и социальной защите доставки (проезда) безработного к месту выполнения оплачиваемых общественных работ, находящемуся за пределами населенного пункта, в котором проживает безработный;
* нахождение безработного на учете в органах по труду, занятости и социальной защите менее календарного месяца;
* выполнение обязанностей, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 5 ноября 1992 года «О воинской обязанности и воинской службе».

***Участие в оплачиваемых общественных работах не является обязательным для***:

* родителей в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающих детей-инвалидов;
* молодежи до 18 лет;
* инвалидов;
* эвакуированных и отселенных из зон эвакуации (отчуждения), первоочередного и последующего отселения, а также самостоятельно выехавших из этих зон после катастрофы на Чернобыльской АЭС;
* лиц предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях);
* граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников и зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите в течение 12 месяцев со дня увольнения, в течение первых трех месяцев со дня данной регистрации;
* беременных женщин;
* безработных, трудоустроенных на временные работы с уведомлением органов по труду, занятости и социальной защите.