**Работа с молодежью в Лепельском районе**

*На 01.01.2022* *в Лепельском районе проживает 5 365 человек в возрасте от 14 до 31 года (18 % от общей численности населения). Количество работающей молодежи около 2000 человек.*

Государственная молодежная политика в районе реализуется в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики», Государственной программой «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы, Стратегией развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года.

С целью реализации основных направлений государственной молодежной политики на территории Лепельского района ежегодно утверждается региональный комплекс мероприятий. В текущем году на мероприятия по реализации молодежной политики выделено 3,0 тыс.бел.руб. (2021 – 3,1 тыс.бел.руб., денежные средства были освоены в полном объеме).

Для плановой и системной работы в 7 сельхозорганизациях и 22 организациях Лепельского района назначены ответственные за работу с молодежью, которые работают на общественных началах или же поощряются по факту выполненной работы. Освобожденных специалистов по работе с молодежью в организациях нет. Как правило, за организацию этой работы отвечают секретари, диспетчеры, экономисты, специалисты по кадрам, юристы организаций и предприятий.

С целью обобщения и распространения передового опыта работы с молодежью на территории г.Лепеля и района, оценки творческого уровня работы ответственных за работу с молодежью в трудовых коллективах, отделом идеологической работы, культуры и по делам молодежи Лепельского райисполкома ежегодно проводится конкурс на лучшую организацию работы с молодежью в трудовых коллективах. В 2021 году победителем конкурса стал Лепельский район газоснабжения филиала ПУ «Чашникигаз».

Начиная с 2020 года, опробован мониторинг молодежи через социальные сети, путем запуска различного рода анкет. Так, в декабре 2021 года было проведено анкетирование по темам: «Участие молодёжи в социальной жизни города», «Информационные потребности молодежи», «Об участии в деятельности ОО «БРСМ», «Отношение молодежи к участию в добровольческой деятельности». В анкетировании приняло участие свыше 500 человек в возрасте от 14 до 31 года.

Особое внимание в районе уделяется работе с молодыми специалистами. Профориентационная работа начинается с учреждений образования, где школьников нацеливают на востребованные в районе профессии.

В учреждениях образования района организована работа объединений по интересам профессиональной направленности: «Сделай сам» (технический профиль, ГУО «Средняя школа № 3 г.Лепеля»); «INSTA-блогер» (общественно-гуманитарный профиль, ГУО «Средняя школа № 3 г.Лепеля» - ориентация на профессию журналиста); «Будущие защитники Отечества» (военно-патриотический профиль, ГУО «Средняя школа № 1 г.Лепеля» - военно-профессиональная ориентация); «Юный экскурсовод» (туристско-краеведческий профиль, ГУО «Старолядненская ясли-сад-базовая школа Лепельского района»); «Художественная обработка древесины» (технический профиль, ГУО «Стайская средняя школа Лепельского района»), «Экология экосистем» (эколого-биологический профиль, ГУО «Заслоновская средняя школа Лепельского района»), оформлены стенды «Выпускнику», «Профориентация» и др.

Особый акцент уделяется ориентации учащихся на получение профессий сельскохозяйственного профиля. Открыты профильные классы и группы аграрной направленности в ГУО «Стайская средняя школа Лепельского района», ГУО «Слободская ясли-сад-средняя школа Лепельского района», ГУО «Средняя школа № 1 г.Лепеля», ГУО «Боровская средняя школа Лепельского района», ГУО «Заслоновская средняя школа Лепельского района», ГУО «Гимназия им.И.М.Ерашова г.Лепеля».

На базе учреждения образования «Лепельский государственный аграрно-технического колледж» в рамках учебного предмета «Трудовое обучение» учащиеся базовых 10-11 классов осваивают профессии «Оператор электронно-вычислительных машин», «Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования», «Садовник».

В течение года проводятся встречи учащихся с представителями различных учреждений среднего специального и высшего образования страны: Белорусского государственного аграрного технического университета, Белорусской государственной орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственной академии, Витебского государственного университета имени П.М.Машерова, Военной академии Республики Беларусь и др., представителями управления по труду, занятости и социальной защите населения Лепельского райисполкома по вопросу ознакомления со структурой районного рынка труда, о наиболее востребованных в районе профессиях, а также профориентационные экскурсии как в организации района, так и на промышленные предприятия страны.

*Справочно: за 5 месяцев 2022 года были организованы экскурсии в филиал «Лепельский хлебозавод» ОАО «Витебскхлебпром», филиал «Лепельский МКК» ОАО «Витебский мясокомбинат», лечебно-профилактическое учреждение «Лепельская райветстанция», Лепельскую РОС «ДОСААФ», на молочно-товарный комплекс КУПСХП «Лепельское», машинный двор УП «Прожектор-агро», ОАО «БЕЛАЗ», ОАО «МАЗ».*

Результатом проведенной работы становятся целевые направления на обучение, что является гарантией возвращения молодых специалистов в регион. Так, за 2020/2021 год предприятиями, организациями района было выдано 66 целевых направлений.

Отделом по образованию создан банк данных выпускников, ежегодно он пополняется информацией об учащихся, поступивших в высшие, средние специальные и профессионально-технические учреждения образования.

*Справочно: распределение потоков выпускников базовой и средней школы*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Год*** | ***Выпускники 9-х классов*** | | | ***Выпускники 11-х классов*** | | | |
| ***Всего*** | ***Поступили в ССУЗЫ*** | ***Поступили в ПТУ*** | ***Всего*** | ***Поступили в ССУЗЫ*** | ***Поступили в ПТУ*** | ***Поступили в ВУЗы*** |
| ***2020*** | *290* | *113 (39%)* | *30 (10%)* | *138* | *29 (21%)* | *2 (1,5%)* | *102 (74%)* |
| ***2021*** | *320* | *100 (31%)* | *37 (12%)* | *138* | *27 (20%)* | *1 (0,7%)* | *105 (76%)* |

В 2021 году в район прибыло 128 молодых специалистов и молодых рабочих. Наибольшее число молодых специалистов (рабочих) прибыло в образование и промышленность – 26, сельское хозяйство – 22, лесное хозяйство – 20, здравоохранение – 14.

*Справочно:* *на 01.06.2022 года из 128 выпускников прибывших в район в 2021 году, продолжают трудиться 75 (59 %) человек.*

Основными причинами досрочного завершения трудовых отношений с молодыми специалистами является: служба в вооруженных силах Республики Беларусь, желание продолжить образование на дневной форме обучения.

Структурными подразделениями райисполкома, районными службами совместно с руководителями субъектов хозяйствования проводится целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в районе.

При Лепельском райисполкоме создана рабочая группа по изучению условий труда и быта молодых специалистов, которая выезжает при обращении молодых специалистов за помощью.

Решением райисполкома утверждена система мер по повышению эффективности работы по адаптации молодых специалистов и молодых рабочих в организациях по месту распределения, закреплению их по окончании срока обязательной отработки. Ведется учет сведений о дополнительной потребности основных категорий специалистов с высшим и средним специальным образованием для отраслей экономики и социальной сферы. Ежегодно утверждается районный план мероприятий по работе с молодыми специалистами, обновляется банк данных молодых специалистов, анализируется его состав, ротация убывших до истечения и после истечения срока отработки. Организована работа «горячей линии». Информация о работе горячей линии размещена на официальном сайте Лепельского райисполкома, районной газете «Лепельский край», социальной сети «Вконтакте» Лепельский райисполком, стендах предприятий, организаций района.

Ежегодно для молодых специалистов проводятся районные конференции, где они встречаются с руководством района, представителями различных служб, которые разъясняют их права и обязанности, дают ответы на конкретные вопросы, решают возникающие проблемы. С целью изучения ситуации и дальнейшего совершенствования работы с этой категорией молодежи в ходе конференции проводится анкетирование.

Для самореализации молодых специалистов в районе проходят конкурсы профессионального мастерства: конкурс молодежных уборочных экипажей и водителей, занятых на отвозке зерна от комбайнов, районное соревнование молодых механизаторов, задействованных на посевной кампании, среди молодых механизаторов.

Молодые люди, проявившие себя в практической работе, являются основным источником пополнения резерва кадров. Особое внимание уделяется созданию перспективного резерва из числа молодых специалистов и молодежи, в целом, в возрасте до 31 года, проявляющих лидерские качества и способных к управленческой деятельности. Группа перспективного кадрового резерва райисполкома насчитывает 20 человек.

Гарантом социальной поддержки молодежи, в том числе молодых специалистов на предприятии является коллективный договор, в котором в соответствии с нормативными актами предусмотрены вопросы социальной поддержки молодых сотрудников и закрепления молодых специалистов на рабочих местах, порядок денежных выплат и компенсаций, предоставления жилья нуждающимся.

Так, например, молодым специалистам, прибывшим по распределению в учреждение здравоохранения «Лепельская центральная районная больница», согласно Указу Президента Республики Беларусь, производится увеличение должностного оклада: средний медицинский персонал – 20%, врачи – 30%. Успешно работающим молодым специалистам предоставляется надбавка за сложность и напряженность труда.

Для скорейшего прохождения процесса адаптации молодых специалистов в трудовых коллективах, оказания профессиональной поддержки за молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных работников, составляется индивидуальный план наставничества.

Особое внимание **уделяется гражданскому** **и** **патриотическому** воспитанию молодежи. Как отметил Глава государства, выступая на шестом Всебелорусском народном собрании: *«Патриотизму, нельзя научить. Можно только показать пример своей искренней любовью к родной земле, гордостью за достижения своего народа, бережным отношением к историческому наследию, уважением традиций и ценностей многих поколений белорусов, конкретными делами во благо страны».*

*Справочно:* *за 2021 год и отчетный период 2022 года было организовано и проведено около 1000 мероприятий направленных на формирование гражданственности, идеологическое и патриотическое воспитание молодежи.*

Молодежь Лепельщины принимает активное участие в массовых гражданско – патриотических мероприятиях, посвященных государственным праздникам и памятным дням (День Победы, День Независимости Республики Беларусь, День памяти воинов-интернационалистов, День Государственного герба и Государственного флага Республики Беларусь).

Безусловно, здоровье является важнейшей ценностью и необходимым условием, обеспечивающим развитие молодого человека. В целях **формирования здорового образа жизни**, привлечения молодежи к занятию физической культурой и спортом органами государственной власти совместно с общественными организациями проводятся мероприятия, реализуются проекты и программы.

Молодежь активно принимает участие в мото- и велопробегах, туристических слетах, турнирах, спартакиадах, акциях, конкурсах.

Важной частью работы с молодежью является **поддержка молодых семей.** Учреждениями образования, культуры, отделом ЗАГС, РК ОО «БРСМ» проводятся мероприятия ко Дню семьи, Дню матери. Кроме этого, традиционным стало чествование молодых мам в родильном отделении УЗ «Лепельская ЦРБ».

Одним из условий становления молодой семьи является собственное жилье. В 2021 году, отчетный период 2022 года 100 молодых семей улучшили жилищные условия за счет строительства индивидуальных жилых домов, квартир.

Реализуется поддержанная Главой государства инициатива ОО «БРСМ» «Парк *(аллея, сквер)* семейных деревьев». Любой желающий в честь бракосочетания, рождения ребенка может посадить свое именное (фамильное) дерево в специально отведенном месте.

В трудовых коллективах молодым семьям и молодым работникам также оказывается содействие в решении социальных проблем. Некоторыми предприятиями и организациями выделяется служебное жилье, предоставляются комнаты в общежитии, возмещаются затраты при найме жилья (филиал «Лепельский» ЗАО «Витебскагропродукт», КУПП «Боровка», УЗ «Лепельская ОПБ», СПФ «Заозерье» ОАО «Витебский мясокомбинат», ГЛХУ «Лепельский лесхоз», УО «Лепельский ГАТК», ГПУ «Березинский биосферный заповедник», ГП «Лепельское ПМС»). Оказывается материальная помощь в связи с вступлением в брак, рождением детей, выделяются овощи, скот для ведения личного подсобного хозяйства, дрова, транспорт для обработки огородов.

**Трудоустройство молодёжи** является одним из приоритетных направлений государственной молодёжной политики. На особом контроле находится вопрос по занятости подростков. С целью содействия временной трудовой занятости ежегодно организуется деятельность студенческих отрядов. В 2021 году было сформировано 10 студенческих отрядов, общей численностью 131 человек. За истекший период 2022 года отработало 4 студенческих отряда, общей численностью 40 человек (ОАО «Черейщина», ООО «ЦСК», ОАО «Лепельагросервис). За 2022 год планируется трудоустроить около 200 человек.

Району есть чем гордиться в этом направлении.

20.09.2021 на территории Лепельского района прошел республиканский обучающий семинар-практикум «Школа подготовки руководителей штабов».

В этом календарном году, еще в январе месяце, отработали первыми в республике 2 студенческих отряда, открыв трудовой семестр.

Третий год подряд студенческий отряд «Полет», созданный при ДКУСП «Лепельская ПМК-75» победитель областного конкурса-рейтинга «Трудовой семестр» на лучший студенческий отряд и на лучшую организацию, принимающую студенческий отряд.

Вместе с тем, практика показывает, что многие руководители опасаются принимать на работу молодежь, ссылаясь на отсутствие опыта и повышенные запросы молодых людей к условиям труда и оплате. Но, несмотря на трудности, хочется, чтобы руководители организаций и предприятий пошли навстречу и оказали содействие в трудоустройстве учащихся, так как во время деятельности отрядов проходит и профориентационная работа, которая является фундаментом выбора будущей профессии.

В целях развития и поддержки, **молодежных общественно значимых инициатив,** на территории района реализуется республиканский проект «100 идей для Беларуси». В 2021 году на конкурс было подано 7 проектов, три из которых заняли первое место в районе. В декабре 2021 проекты приняли участие в областной выставке-презентации проектов «100 идей для Беларуси».

С 2017 года реализуется проект Молодежная палата, созданная при районном Совете депутатов, из числа лучших представителей учащейся молодежи района. Свою деятельность Молодежная палата осуществляет в форме заседаний, работы постоянных комиссий, реализации социально значимых проектов.

8 апреля 2021 г. прошли выборы 3 созыва Молодежной палаты, в которую вошли 27 членов.

Важную роль в реализации государственной молодежной политики играют **молодежные общественные объединения**.

Основным соисполнителем государственной молодежной политики является общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи».

По состоянию на 01.06.2022 года Лепельская районная организация ОО «БРСМ» насчитывает в своих рядах 1 265 членов, что составляет 24% от общей численности молодёжи района.

При Лепельском РК ОО «БРСМ» действует 7 волонтерских отрядов «Доброе сердце», которые оказывают помощь по благоустройству и наведению порядка на придомовых территориях ветеранам войны и труда, инвалидам, престарелым гражданам, а также принимают участие в акциях «В школу с Добрым Сердцем», «Поделись теплом своей души», «Наши дети», «С заботой о Вас!» и др.

Еще одним из важных направлений работы с молодежью является ее **вовлечение в правоохранительное движение**.

На территории района действует 24 добровольных дружины, общей численностью 169 человек, в состав которых входят молодые люди трудовых коллективов предприятий и организаций района.

При учреждении образования «Лепельский государственный аграрно-технический колледж» создан Молодежный отряд охраны правопорядка.

Основными мероприятиями отрядов охраны правопорядка являются дежурства и рейды совместно с нарядами патрульно-постовой службы милиции, поддержание порядка на массовых мероприятиях.

*Справочно:* *команда Лепельского района «Ударная жизнь» заняла первое место в областной патриотической игре «Зарница.Северный регион» для молодых членов добровольных дружин, которая прошла 31 мая 2022 года в г.Витебск.*

Сегодня молодежь работает в современном формате. Современная жизнь неразрывно связана с таким понятием, как Интернет. Районным комитетом ОО «БРСМ» ведется плодотворная работа в интернет пространстве. В социальных сетях «В контакте», «Instagram», а также в «TikTok» созданы группы «Молодежь Лепельщины», в которых, регулярно размещается информация, направленная на формирование у молодежи гражданской позиции, патриотизма, о проводимых мероприятиях, акциях. Охват аудитории «В контакте» (2 700 участников), «Instagram» (834 участника), «TikTok» (1009 участников).

Подводя итого всему вышесказанному, стоит отметить, что в районе организована системная работа с молодежью, которая ориентирована на создание подрастающему поколению необходимых условий для наиболее полной реализации своего трудового, творческого и интеллектуального потенциала.